



PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO DE 2026 DO RPPS DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE CERRO LARGO/RS.

1. INTRODUÇÃO

O presente Plano de Ação tem por finalidade estruturar o desenvolvimento dos servidores e gestores do RPPS, contribuindo decisivamente para a conformidade com as normas do Pró-Gestão e a excelência na gestão previdenciária. Sua importância reside na necessidade de profissionalizar a gestão de um patrimônio que pertence aos servidores públicos.

Em um cenário de constantes mudanças legislativas e rigorosa fiscalização, a qualificação contínua não é apenas um diferencial, mas um pilar de sustentabilidade. A capacitação sistemática de gestores, conselheiros e técnicos assegura a conformidade normativa, mitigando riscos jurídicos e financeiros que podem comprometer o futuro do regime.

Além disso, ao alinhar o conhecimento da equipe às exigências da certificação Pró-Gestão, o instituto fortalece sua governança, eleva a transparência e garante que as decisões de investimento e administração de benefícios sejam pautadas pela técnica e pela ética, resultando em um serviço público mais eficiente e seguro para todos os segurados.

2. AÇÕES

Para o ano de 2026, as ações de capacitação priorizam a manutenção da excelência administrativa e o cumprimento dos requisitos do Pró-Gestão. O plano contempla cursos, seminários e certificações obrigatórias para os gestores e conselheiros, fundamentais para a tomada de decisão segura.

Estende-se aos servidores da unidade gestora por meio de treinamentos específicos sobre legislação previdenciária e gestão de benefícios. O objetivo é assegurar que a equipe técnica e os órgãos colegiados possuam o conhecimento necessário para garantir a sustentabilidade atuarial e a eficiência na prestação de serviços aos beneficiários.

3. METODOLOGIA

A execução do plano ocorrerá por meio de eventos, cursos, palestras, workshops e seminários ministrados por especialistas e gestores públicos, selecionados conforme a disponibilidade orçamentária e as demandas técnicas identificadas. Serão priorizados investimentos de alto impacto, utilizando a taxa de administração de forma eficiente para garantir o aprimoramento contínuo.

O cronograma temático abrange eixos fundamentais como as Reformas Previdenciárias, Gestão Atuarial, Investimentos e Cenários Econômicos, além de Governança, Compliance, Controles Internos e Boas Práticas Administrativas. As datas e os responsáveis por cada capacitação serão definidos conforme a oferta de cursos e eventos ao longo do ano.



4. CRONOGRAMA

O cronograma das ações está definido conforme o Anexo I deste plano de ação.

5. MONITORAMENTO

O monitoramento do plano será estruturado em etapas sistemáticas que compreendem o registro de evidências (certificados e frequências), a avaliação da eficácia dos treinamentos no cotidiano do RPPS e a prestação de contas periódica ao Conselho de Administração (relatórios e compartilhamento de informações). Ao final do exercício, será elaborado o Relatório Anual de Desempenho de Capacitação, que mensurará os resultados práticos das capacitações na operação do RPPS, devendo constar, no mínimo, as capacitações realizadas, a carga horária total, as participações e cobertura do público-alvo, seus impactos no cotidiano e possíveis lacunas e ajustes para o próximo exercício.

O plano prevê a possibilidade de revisão sempre que necessário, para incorporar demandas extraordinárias vindas de novas normas ou mudanças na estrutura do RPPS. Essa flexibilidade permite ajustar o cronograma (substituir ou adicionar cursos e eventos), garantindo que as capacitações permaneçam relevantes e eficazes diante de imprevistos, sem comprometer a economicidade e o planejamento orçamentário, conforme as versões aprovadas e publicadas deste plano de ação.

6. APROVAÇÃO

O presente Plano de Ação de Capacitação foi APROVADO pelo Conselho de Administração do Regime Próprio de Previdência Social de Cerro Largo e disponibilizado no site do RPPS.

Versão	Data	Motivo	Responsável
1.0	02/03/2026	Elaboração	COADFAPES (Ata nº 05/2026)
2.0	20/04/2026	Atualização	COADFAPES (Ata nº 08/2026)

ELENARA LIANE THUM
Presidente do FAPES
Cerro Largo/RS



FUNDO DE APOSENTADORIA E
PENSÃO DO SERVIDOR - FAPES
CERRO LARGO - RS



ANEXO I

Ação/Capacitação	Modalidade	Carga Horária	Data	Membros	Status
1º Treinamento 2026 (Referência)	Presencial	11 horas	10/02/2026 e 11/02/2026	Luciane, Elisandra e Rodrigo	Concluído
Pró-Gestão RPPS como ferramenta de gestão de investimentos: a Resolução CMN nº 5.272/2025 (DPM)	Presencial	12 horas	11/02/2026 e 12/02/2026	Luciane, Elisandra e Rodrigo	Concluído
1º Simpósio Gaúcho de Mulheres do RPPS - AGIP	Presencial	8 horas	10/03/2026	Luciane	Concluído
Conselhos Deliberativos e Fiscal do RPPS: sua atuação, o relatório e o parecer anuais a serem entregues ao TCE (DPM)	Presencial	8 horas	13/03/2026	Elenara, Sandra e Regina	Concluído
Aposentadorias e Pensões pelo RPPS: regras anteriores à EC 103/2019 (Município que não fez Reforma) e regras da EC 103 (Município que fez Reforma) (DPM)	Presencial	14 horas	17/03/2026 e 18/03/2026	Elisandra	Concluído
Avaliação do Cálculo Atuarial 2026 (atuário Joel Fraga)	Presencial	1h30min	24/03/2026	Todos	Concluído
Pró-Gestão RPPS como ferramenta de gestão de investimentos: a Resolução CMN nº 5.272/2025 (DPM)	On-line	8 horas	31/03/2026 e 01/04/2026	Elenara, Sandra, Lourdes, Regina e Vanise	Concluído
Conselhos do RPPS: Aspectos Práticos da Atuação dos Colegiados na Gestão Previdenciária (DPM)	Presencial	14 horas	07/04/2026 e 08/04/2026	Elisandra e Luciane	Concluído
Treinamento Técnico Itinerante: Perspectivas para o RPPS: Benefícios Previdenciários Não Programáveis, Manutenção do CRP,	Presencial	7 horas	13/04/2026	Membros: Elisandra, Elenara, Luciane,	Concluído



FUNDO DE APOSENTADORIA E
PENSÃO DO SERVIDOR - FAPES
CERRO LARGO - RS



Resolução CMN n. 5272 e Pró-Gestão (Referência e RPPS - AMM)				Lourdes, Regina, Sandra e Vanise; Controle Interno: Josiane; Procuradoria: Carlos e Míriam.	
I Seminário Regional RPPS São Miguel das Missões (Referência e Sicredi)	Presencial	5 horas	30/04/2026	Elenara, Lourdes e Luciane	Planejado
24º Seminário Sul Brasileiro de Previdência Pública em Gramado (Agip)	Presencial	18 horas	06,07,08/05/2026	Rodrigo	Planejado
Capacitação em Controles Internos para Servidores e Conselheiros do RPPS: uma exigência do Pró-Gestão (DPM)	Presencial	12 horas	19 e 20/05/2026	Controle Interno e servidores indicados	Planejado
Previdência Complementar (Fundação Banrisul)	On-line		Junho ou julho/2026	Todos	Previsto
Simpósio Previdenciário das Missões (Referência e RPPS - AMM)	Presencial	7 horas	Agosto ou setembro/2026	Todos	Previsto