Relatório de Gestão Atuarial
2026

REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL – RPPS
FUNDO DE APOSENTADORIA E PENSÃO DO SERVIDOR - FAPES DO MUNICÍPIO DE CERRO LARGO- RS

Representantes do Ente e da Unidade Gestora – FUNDO DE APOSENTADORIA E PENSÃO DO SERVIDOR -FAPES:

Protásio Pedro Butzen
Prefeito Municipal

Elenara Liane Thum
Presidente do Conselho Municipal de Previdência - CMP

Responsável Técnico pelo Relatório de Gestão Atuarial
JOEL FRAGA DA SILVA – ATUÁRIO – MIBA Nº 1.090

Porto Alegre, RS
Av. CERRO LARGO, 183 – Sala 804, Petrópolis
Gestor Um Consultoria Previdenciária Ltda
CNPJ 43.739.124/0001-04
contato@gestorum.com.br
(51) 3013-1812

Sumário

1. INTRODUÇÃO 3
2. FONTE DAS INFORMAÇÕES 3
3. BASE NORMATIVA 5
4. HIPÓTESES, PREMISSAS E MÉTODOS ATUARIAIS ADOTADOS 6
4.1. Regime Financeiro e Método de Financiamento 6
4.2. Hipóteses Atuariais 7
5. EVOLUÇÃO ATUARIAL 7
5.1. Resultado Atuarial 8
5.2. Evolução quantitativa dos Segurados e Beneficiários 9
5.3. Custo previdenciário 9
5.4. Comparativo de receitas e despesas - Estimadas e Executadas 10

CONSIDERAÇÕES FINAIS 13

Porto Alegre, RS
Av. CERRO LARGO, 183 – Sala 804, Petrópolis

Gestor Um Consultoria Previdenciária Ltda
CNPJ 43.739.124/0001-04

contato@gestorum.com.br
(51) 3013-1812

1. INTRODUÇÃO

O presente relatório serve para demonstrar a evolução do grupo de segurados e beneficiários e dos resultados atuariais do RPPS – Regime Próprio de Previdência Social do Município de CERRO LARGO/RS, gerido pelo FUNDO DE APOSENTADORIA E PENSÃO DO SERVIDOR - FAPES. Foi elaborado respeitando as normas trazidas pela Secretaria de Regime Próprio e Complementar, ligada ao Ministério da Previdência Social e será utilizado para a obtenção da certificação no Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS) da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios - Pró-Gestão RPPS de que trata a Portaria MTP nº 1.467, de 02 de junho de 2022.

O Programa Pró-Gestão tem por objetivo principal o incentivo para as melhores práticas de gestão nos RPPS. No sentido de auxiliar neste objetivo, foi produzido este relatório, que apresenta de forma resumida as informações das Avaliações Atuariais dos três últimos exercícios e o comparativo entre a evolução das receitas e despesas estimadas e realizadas.

2. FONTE DAS INFORMAÇÕES

Tomou-se por base os resultados apresentados nos Demonstrativos de Resultados da Avaliação Atuarial (DRAA) dos exercícios 2024 a 2026, registrados no sistema CADPREV da Secretaria de Regime Próprio e Complementar.

Os dados apresentados nos respectivos DRAA estão posicionadas na data focal de cada Avaliação Atuarial, conforme dispõe a Portaria MTP nº 1.467/2022 e se referem, portanto, ao período anterior ao seu exercício. Já com relação aos dados da execução orçamentária, as receitas e as despesas estimadas e executadas, referem-se ao exercício examinado.

Em cada Avaliação Atuarial, o atuário responsável técnico fez os testes de consistência da base de dados cadastrais dos servidores, fundamental para a boa realização dos cálculos dos compromissos e fontes de custeio, onde foi atestada a qualidade da referida base de dados e sua adequação à elaboração da avaliação atuarial anual, necessária para evidenciar com fidedignidade a situação previdenciária

Porto Alegre, RS
Av. CERRO LARGO, 183 – Sala 804, Petrópolis
Gestor Um Consultoria Previdenciária Ltda
CNPJ 43.739.124/0001-04
contato@gestorum.com.br
(51) 3013-1812

e atuarial do RPPS.

Os segurados e beneficiários do RPPS correspondem aos servidores públicos ativos ocupantes de cargos efetivos, e aos inativos e pensionistas, respectivamente.

Conforme consta nos DRAA 2024 (data focal 31/12/2023), 2025 (data focal 31/12/2024) e 2026 (data focal 31/12/2025), foram feitos os seguintes ajustes na base cadastral:

- DRAA 2024:

  - ✓ 10 (dez) servidores ativos sem informação da data de nascimento do Cônjuge;

    Premissa adotada: Utilizada a premissa de 3 anos mais velho para conjuge do sexo masculino e 3 anos mais novo para conjuge feminino.

  - ✓ 18 (dezoito) servidores aposentados sem informação da data de nascimento do Cônjuge;

    Premissa adotada: Utilizada a premissa de 3 anos mais velho para conjuge do sexo masculino e 3 anos mais novo para conjuge feminino.

- DRAA 2025:

  - ✓ 22 (vinte e dois) servidores ativos sem informação da data de nascimento do Cônjuge;

    Premissa adotada: Utilizada a premissa de 3 anos mais velho para conjuge do sexo masculino e 3 anos mais novo para conjuge feminino.

  - ✓ 11 (onze) servidores aposentados sem informação da data de nascimento do Cônjuge;

    Premissa adotada: Utilizada a premissa de 3 anos mais velho para conjuge do sexo masculino e 3 anos mais novo para conjuge feminino.

- DRAA 2026:

  - ✓ 21 (vinte e um) servidores ativos sem informação da data de nascimento do Cônjuge;

    Premissa adotada: Utilizada a premissa de 3 anos mais velho para conjuge do sexo masculino e 3 anos mais novo para conjuge feminino.

Porto Alegre, RS
Av. CERRO LARGO, 183 – Sala 804, Petrópolis
Gestor Um Consultoria Previdenciária Ltda
CNPJ 43.739.124/0001-04
contato@gestorum.com.br
(51) 3013-1812

- ✓ 15 (quinze) servidores aposentados sem informação da data de nascimento do Cônjuge;

  Premissa adotada: Utilizada a premissa de 3 anos mais velho para conjuge do sexo masculino e 3 anos mais novo para conjuge feminino.

3. BASE NORMATIVA

As avaliações atuariais anuais foram feitas em consonância com a Constituição Federal, de acordo com a Lei Federal nº 9.717/1998 e Portaria MTP nº 1.467/2022 do Ministério da Previdência Social, que estabelecem as normas aplicáveis aos RPPS.

4. HIPÓTESES, PREMISSAS E MÉTODOS ATUARIAIS ADOTADOS

As hipóteses, premissas e metodologias técnicas atuariais adotadas em cada avaliação atuarial estão descritas na Nota Técnica Atuarial nº 2023.000174.1, que se encontra vigente e em conformidade com os dispositivos legais aplicáveis aos RPPS. A referida nota técnica também passa por análise da Secretaria de Regime Próprio e Complementar, que atesta sua completude e aplicabilidade ao RPPS de CERRO LARGO.

4.1. Regime Financeiro e Método de Financiamento

Os regimes financeiros são métodos de financiamento elaborados para garantir o cumprimento das obrigações assumidas por planos de benefícios, que no caso do FUNDO DE APOSENTADORIA E PENSÃO DO SERVIDOR - FAPES é o Regime Financeiro de Capitalização. O método utilizado no regime de capitalização, para apuração do passivo atuarial e custos do plano, é o método Crédito Unitário Projetado (CUP ou PUC) nos DRAA dos exercícios 2024 a 2026.

A literatura universal sobre os conceitos atuariais traz as definições para esses regimes e métodos. O regime de capitalização pressupõe a formação de reservas financeiras de longo prazo (ou provisões), geradas a partir das contribuições do ente público e dos segurados e beneficiários, dos rendimentos financeiros auferidos a partir do investimento dos ativos garantidores no mercado financeiro e das compensações financeiras dos diferentes regimes de origem.

O método PUC (ou CUP) tem como pressuposto que o benefício projetado é

Porto Alegre, RS
Av. CERRO LARGO, 183 – Sala 804, Petrópolis
Gestor Um Consultoria Previdenciária Ltda
CNPJ 43.739.124/0001-04
contato@gestorum.com.br
(51) 3013-1812

aquele calculado para a data esperada de concessão do benefício ao segurado, considerando todas as variáveis utilizadas no cálculo desse benefício. Quando o método de financiamento utilizado é o PUC, o custo de aposentadoria é calculado no período em que o segurado ainda irá contribuir, de forma individualizada, e tem a propensão de se elevar com o aumento da idade média atual do grupo, ou seja, a capitalização é menor no início e maior no seu final.

.

4.2. Hipóteses Atuariais

As hipóteses atuariais constituem as bases técnicas da avaliação atuarial de um plano de benefícios, representando um conjunto de estimativas de natureza demográfica, biométrica, econômica e financeira que, durante o período futuro considerado na avaliação do plano, espera-se que se realizem com bom nível de segurança.

As hipóteses e premissas atuariais estão dispostas nos artigos 33 a 46 da Portaria MTP n° 1.467/2022 abrangendo o relatório das hipóteses atuariais que devem possuir resultados dos estudos técnicos de aderência.

Em cada avaliação atuarial foram aplicadas as premissas, que seguiram ao disposto nas normas legais vigentes. A seguir, um resumo das principais hipóteses e premissas adotadas em cada DRAA:

Tabela 1 – Hipóteses Atuariais e Premissas
Fonte: Demonstrativos de Resultados da Avaliação Atuarial

Hipótese/Premissa	DRAA 2024 (Data focal 31/12/2023)	DRAA 2025 (Data focal 31/12/2024)	DRAA 2026 (Data focal 31/12/2025)
Mortalidade/Expectativa de Vida	Tábua IBGE 2021(H/M)	Tábua IBGE 2022(H/M)	Tábua IBGE 2024(H/M)
Expectativa de Reposição Segur.	1:1	1:1	1:1
Taxa Real de Cresc. Remuner.	1,00% a.a.	1,25% a.a.	1,00% a.a.
Taxa de Juros – Capital./Descap.	5,00% a.a.	5,23% a.a.	5,66% a.a.

5. EVOLUÇÃO ATUARIAL

A evolução atuarial do FUNDO DE APOSENTADORIA E PENSÃO DO SERVIDOR - FAPES, relativa aos três últimos exercícios, é apresentada a seguir e procura demonstrar a evolução do resultado relativo ao equilíbrio financeiro e atuarial.

Porto Alegre, RS
Av. CERRO LARGO, 183 – Sala 804, Petrópolis
Gestor Um Consultoria Previdenciária Ltda
CNPJ 43.739.124/0001-04
contato@gestorum.com.br
(51) 3013-1812

Ainda, se apresenta a evolução quantitativa e qualitativa dos custos por tipo de benefício, o comportamento do custo atuarial total, o comparativo entre a evolução das receitas e despesas estimadas e as efetivamente executadas.

5.1 Resultado Atuarial

Os valores apresentados a seguir se referem ao grupo de segurados e beneficiários do FUNDO DE APOSENTADORIA E PENSÃO DO SERVIDOR - FAPES, em cada data focal. Na tabela 2 é possível observar a evolução das Reservas Matemáticas (passivo atuarial), dos ativos garantidores do plano de benefícios do FUNDO DE APOSENTADORIA E PENSÃO DO SERVIDOR DO MUNICÍPIO - FAPES e os respectivos resultados atuariais.

Tabela 2 - Evolução do Resultado Atuarial
Fonte: Demonstrativos de Resultados da Avaliação Atuarial

VALORES DOS COMPROMISSOS	DRAA 2024 (Data focal 31/12/2023)	DRAA 2025 (Data focal 31/12/2024)	DRAA 2026 (Data focal 31/12/2025)
ATIVOS GARANTIDORES	R$ 56.464.902,76	R$ 65.544.467,10	R$ 77.506.850,71
PMBC*	R$ 124.828.459,49	R$ 121.721.997,39	R$ 121.265.617,55
PMBAC**	R$ 62.076.008,64	R$ 71.875.531,52	R$ 77.732.382,08
RESULTADO ATUARIAL	**R$ 130.439.565,37**	**R$ 128.053.061,81**	**R$ 121.491.148,92**
ÍND. DE COBERTURA DAS RESERVAS MATEMÁTICAS	**30,21%**	**33,86%**	**38,95%**

PMBC* = Provisão Matemática de Benefícios Concedidos

PMBAC = Provisão Matemática de Benefícios a Conceder**

A partir dos dados acima, pode-se evidenciar a evolução do RPPS no seu objetivo de capitalizar recursos para pagamento dos benefícios sob sua gestão. Na Avaliação Atuarial de Avaliação 2024 o RPPS apresentava um ativo garantidor de R$ 56.464.902,76. Em 2025 os ativos atingiram R$ 65.544.467,10 e na avaliação atuarial 2026 o ativo financeiro atingiu R$ 77.506.850,71.

Por sua vez, o índice de cobertura das reservas matemáticas, que representam o montante de patrimônio do RPPS, comparado com o passivo atuarial (Reservas Matemáticas), apresentaram involução, com 30,21% de cobertura em 2024, 33,86% em 2025 e 38,95% em 2026.

Isto se deu em virtude do passivo atuarial (reserva matemática total) ter crescido

Porto Alegre, RS
Av. CERRO LARGO, 183 – Sala 804, Petrópolis
Gestor Um Consultoria Previdenciária Ltda
CNPJ 43.739.124/0001-04
contato@gestorum.com.br
(51) 3013-1812

6,47% no período analisado (2024 a 2026), enquanto os ativos garantidores cresceram 37,27% no mesmo período. Parte desse crescimento do passivo se deu pelas novas nomeações ocorridas no período, como se pode verificar no item seguinte.

5.2 Evolução quantitativa dos segurados e beneficiários

De acordo com a base de dados utilizada para as avaliações atuariais, de cada exercício, são apresentados os quantitativos de ativos, inativos e pensionistas (tabela 3).

O FUNDO DE APOSENTADORIA E PENSÃO DO SERVIDOR - FAPES possui um contingente de 676 segurados (ativos) e 318 beneficiários (aposentados e pensionistas) conforme o DRAA/2026, distribuídos entre ativos, aposentados e pensionistas, conforme demonstrado a seguir.

Tabela 3 - Evolução quantitativa da massa segurada
Fonte: Demonstrativos de Resultados da Avaliação Atuarial

STATUS	POPULAÇÃO COBERTA	DRAA 2024	DRAA 2025	DRAA 2026
QUANTIDADE	ATIVOS	416	433	447
	INATIVOS	185	187	185
	PENSIONISTAS	51	53	56

Destaque importante para o aumento de segurados (servidores ativos) ocorrido no período analisado, passando de 416 em 31/12/2023 para 44 em 31/12/2025 – representando um incremento de 7,45% no grupo de segurados contribuintes, gerando uma proporção de 1,85 ativos para cada aposentado/pensionista (data focal 31/12/2025).

5.3 Custo previdenciário

A seguir, se apresentam os custos previdenciários, calculados atuarialmente, com as alíquotas de custos para o financiamento dos benefícios previdenciários e taxa de administração. Estes percentuais fazem parte do custo normal do FUNDO DE APOSENTADORIA E PENSÃO DO SERVIDOR - FAPES, sendo dividido entre os servidores e administração.

Porto Alegre, RS
Av. CERRO LARGO, 183 – Sala 804, Petrópolis
Gestor Um Consultoria Previdenciária Ltda
CNPJ 43.739.124/0001-04
contato@gestorum.com.br
(51) 3013-1812

Tabela 4 - Evolução do custo previdenciário
Fonte: Demonstrativos de Resultados da Avaliação Atuarial

Plano	Custo Normal - % sobre Base de Contribuição	DRAA 2024	DRAA 2025	DRAA 2026
FUNDO DE APOSENTADORIA E PENSÃO DO SERVIDOR DO MUNICÍPIO - FAPES	Contribuição do Ente	13,00%	13,00%	13,00%
	Taxa de Administração	1,00%	1,00%	1,00%
	Total da Contribuição do Ente	14,00%	14,00%	14,00%
	Contribuição do Servidor Ativo	14,00%	14,00%	14,00%
	Contribuição do Servidor Inativo	14,00%	14,00%	14,00%
	Contribuição do Pensionista	14,00%	14,00%	14,00%
	Total	**28,00%**	**28,00%**	**28,00%**

5.4 Comparativo de receitas e despesas - Estimadas e Executadas

Na tabela 5 está o comparativo entre as receitas e despesas estimadas, retiradsa dos respectivos DRAA de cada exercício.

Tabela 5 - Evolução do custo previdenciário
Fonte: Demonstrativos de Resultados da Avaliação Atuarial

	Receitas DRAA 2024		
	Projetada	Realizada	Diferença
Contribuição Do Ente	R$ 1.547.558,54	R$ 2.351.066,50	R$ 803.507,96
Contribuição Dos Segur./Benef.	R$ 1.586.564,85	R$ 2.369.143,18	R$ 782.578,33
Parcelamentos	R$ 2.659.666,99	R$ 3.011.251,62	R$ 351.584,63
Plano de Amort. do Déficit	R$ 6.451.213,97	R$ 7.691.346,12	R$ 1.240.132,15
Compensação à Receber	R$ 804.787,47	R$ 671.255,29	-R$ 133.532,18
Rentabilidade s/ Investimentos	R$ 4.595.959,33	R$ 6.613.548,04	R$ 2.017.588,71
Total das Receitas	**R$ 17.645.751,15**	**R$ 22.707.610,75**	**R$ 5.061.859,60**
	Despesas DRAA 2024		
Aposentadorias	R$ 9.103.390,22	R$ 10.467.565,16	R$ 1.364.174,94
Pensões	R$ 1.504.069,71	R$ 1.914.790,54	R$ 410.720,83
Compensação à Pagar	R$ 0,00	R$ 0,00	R$ 0,00
Outras Despesas	R$ 0,00	R$ 0,00	R$ 0,00
Total das Despesas	**R$ 10.607.459,93**	**R$ 12.382.355,70**	**R$ 1.774.895,77**
Resultado	**R$ 7.038.291,22**	**R$ 10.325.255,05**	**R$ 3.286.963,83**

Porto Alegre, RS
Av. CERRO LARGO, 183 – Sala 804, Petrópolis
Gestor Um Consultoria Previdenciária Ltda
CNPJ 43.739.124/0001-04
contato@gestorum.com.br
(51) 3013-1812

	Receitas DRAA 2025		
	Projetada	Realizada	Diferença
Contribuição Do Ente	R$ 2.351.066,50	R$ 3.080.507,94	R$ 729.441,44
Contribuição Dos Segur./Benef.	R$ 1.879.912,89	R$ 3.172.421,44	R$ 1.292.508,55
Parcelamentos	R$ 2.062.938,83	R$ 2.124.169,67	R$ 61.230,84
Plano de Amort. do Déficit	R$ 6.058.999,06	R$ 6.058.999,06	R$ 0,00
Compensação à Receber	R$ 785.693,42	R$ 2.820.164,34	R$ 2.034.470,92
Rentabilidade s/ Investimentos	R$ 6.053.070,59	R$ 4.093.278,92	-R$ 1.959.791,67
Total das Receitas	**R$ 19.191.681,29**	**R$ 21.349.541,37**	**R$ 2.157.860,08**

	Despesas DRAA 2025		
Aposentadorias	R$ 10.263.823,23	R$ 11.351.127,31	R$ 1.087.304,08
Pensões	R$ 1.863.854,32	R$ 2.043.969,30	R$ 180.114,98
Compensação à Pagar	R$ 0,00	R$ 56.970,27	R$ 56.970,27
Outras Despesas	R$ 0,00	R$ 89.005,30	R$ 89.005,30
Total das Despesas	**R$ 12.127.677,55**	**R$ 13.541.072,18**	**R$ 1.413.394,63**

Resultado	**R$ 7.064.003,74**	**R$ 7.808.469,19**	**R$ 744.465,45**

	Receitas DRAA 2026		
	Projetada	Realizada	Diferença
Contribuição Do Ente	R$ 2.647.197,94	R$ 2.887.814,40	R$ 240.616,46
Contribuição Dos Segur./Benef.	R$ 2.227.840,32	R$ 3.612.024,44	R$ 1.384.184,12
Parcelamentos	R$ 1.536.301,89	R$ 1.630.871,14	R$ 94.569,25
Plano de Amort. do Déficit	R$ 8.639.873,20	R$ 8.639.873,20	R$ 0,00
Compensação à Receber	R$ 710.034,68	R$ 938.605,57	R$ 228.570,89
Rentabilidade s/ Investimentos	R$ 6.438.383,15	R$ 9.232.407,76	R$ 2.794.024,61
Total das Receitas	**R$ 22.199.631,18**	**R$ 26.941.596,51**	**R$ 4.741.965,33**

	Despesas DRAA 2026		
Aposentadorias	R$ 11.006.584,08	R$ 10.741.663,19	-R$ 264.920,89
Pensões	R$ 1.926.158,57	R$ 2.009.597,90	R$ 83.439,33
Compensação à Pagar	R$ 0,00	R$ 155.434,05	R$ 155.434,05
Outras Despesas	R$ 0,00	R$ 47.393,37	R$ 47.393,37
Total das Despesas	**R$ 12.932.742,65**	**R$ 12.954.088,51**	**R$ 21.345,86**

Resultado	**R$ 9.266.888,53**	**R$ 13.987.508,00**	**R$ 4.720.619,47**

Porto Alegre, RS
Av. CERRO LARGO, 183 – Sala 804, Petrópolis

Gestor Um Consultoria Previdenciária Ltda
CNPJ 43.739.124/0001-04

contato@gestorum.com.br
(51) 3013-1812

No período analisado – DRAA 2024 a 2026 – houve variação entre as receitas e despesas estimadas, frente as realizadas. As estimativas de receitas e despesas foram feitas com base nas premissas atuariais e fazem parte das projeções apresentadas em cada DRAA. As receitas e despesas executadas são aquelas retiradas dos demonstrativos contábeis do FUNDO DE APOSENTADORIA E PENSÃO DO SERVIDOR – FAPES e informadas na ocasião da realização de cada Avaliação Atuarial.

Porto Alegre, RS
Av. CERRO LARGO, 183 – Sala 804, Petrópolis

Gestor Um Consultoria Previdenciária Ltda
CNPJ 43.739.124/0001-04

contato@gestorum.com.br
(51) 3013-1812

6. CONSIDERAÇÕES FINAIS

A gestão atuarial é ferramenta importante para a boa gestão dos RPPS, que busca assegurar a solvência e liquidez das obrigações previdenciárias assumidas pelo ente. A solvência é a capacidade de obter equilíbrio financeiro, em cada exercício, considerando-se o equilíbrio financeiro e atuarial no longo prazo. Por sua vez, a liquidez é a capacidade de honrar em dia os compromissos do FUNDO DE APOSENTADORIA E PENSÃO DO SERVIDOR DO MUNICÍPIO DE CERRO LARGO - FAPES, tendo recursos disponíveis (líquidos) de modo a não atrasar o pagamento dos mesmos. Neste sentido, é fundamental o acompanhamento dos resultados atuariais, das características dos segurados e beneficiários e da consonância entre as estimativas efetuadas. O RPPS é muito sensível a alterações nas regras de concessão dos benefícios previdenciários e nas alterações das hipóteses atuariais, que são base para a correta mensuração das obrigações financeiras, as quais decorrem destes benefícios e impactam nas estimativas dos passivos atuariais. Portanto, qualquer alteração na legislação ou nas hipóteses atuariais geram efeito direto nos resultados atuariais, que podem gerar necessidade de adequação orçamentária no Ente.

Os resultados aqui apresentados, a partir do acompanhamento da evolução destes, foram efetuados de acordo com a legislação vigente, com o contexto específico e considerando os aspectos metodológicos e hipóteses atuarias, bem como as situações econômicas e financeiras em cada exercício da avaliação atuarial.

Este acompanhamento é de fundamental importância para a tranquilidade dos segurados e beneficiários do FUNDO DE APOSENTADORIA E PENSÃO DO SERVIDOR - FAPES, dos gestores do Ente, do RPPS e da sociedade como um todo.

Cerro Largo, 13 de Outubro de 2026.

JOEL FRAGA DA SILVA:55571395087

Assinado de forma digital por JOEL FRAGA DA SILVA:55571395087
Dados: 2026.10.13 17:46:24 -03'00'

Joel Fraga da Silva

Atuário – MIBA Nº 1.090

Porto Alegre, RS
Av. CERRO LARGO, 183 – Sala 804, Petrópolis

Gestor Um Consultoria Previdenciária Ltda
CNPJ 43.739.124/0001-04

contato@gestorum.com.br
(51) 3013-1812

REFERÊNCIAS:

RMBAC: Reserva Matemática de Benefícios a Conceder – Líquida.

RMBC: Reserva Matemática de Benefícios Concedidos – Líquida.

RESERVA MATEMÁTICA TOTAL: somatório da RMBAC e RMBC líquidas.

COMPENSAÇÃO FINANCEIRA À RECEBER: valor estimado de compensação financeira com o RGPS, de acordo com a Portaria MTP nº 1.467/2022. Para o presente estudo foi utilizado o percentual de 5,00% do somatório do VABF (RMBAC + RMBC), de acordo com o inciso II, alínea b do art. 34 do Anexo VI, que define "caso a base cadastral não contenha todas as informações suficientes para aplicação da alínea "a", poderá ser utilizado o valor percentual de 10% (dez por cento) aplicado sobre o Valor Atual dos Benefícios Futuros (VABF) relativo aos benefícios passiveis de compensação. Parágrafo único. O percentual de que trata a alínea "b" do inciso II do caput se aplica para a avaliação atuarial do exercício de 2020, sendo que nas avaliações seguintes, esse será reduzido à razão de 1% ao ano até o limite de 5%."

COMPENSAÇÃO FINANCEIRA À PAGAR: valor estimado de compensação financeira com o RGPS, de acordo com a Portaria MTP nº 1.467/2022, tendo por base o número de servidores exonerados do Ente, desde a instituição do RPPS até o momento, suas remunerações e o período de contribuição.

ATIVOS GARANTIDORES: valor da reserva financeira acumulada até 31 de dezembro de cada exercício.