



**PREFEITURA MUNICIPAL DE TIRADENTES DO
SUL**

SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PROGRAMAÇÃO ANUAL DE SAÚDE – PAS 2022

Alceu Diel
Prefeito Municipal

Mauricio Beier
Secretário Municipal de Saúde

Silvio Massotti
Presidente Do Conselho Municipal de Saúde

1- INTRODUÇÃO

Em atenção e cumprimento à legislação organizadora do Sistema Único de Saúde a gestão municipal, através da Secretaria Municipal de Saúde apresenta a Programação Anual de Saúde – PAS do município de Tiradentes do Sul/RS para o exercício de 2022

O presente documento é um dos instrumentos de gestão preconizados por lei, e que tem como objetivo servir de base norteadora para a programação das ações de saúde a serem implantadas, implementadas e desenvolvidas ao longo do ano de 2022.

A Programação Anual de Saúde (PAS) é o instrumento que operacionaliza as intenções expressas no Plano de Saúde e tem por objetivo anualizar as metas do Plano de Saúde e prever a alocação dos recursos orçamentários a serem executados.

A gestão municipal do município de Tiradentes do Sul em conjunto com o Conselho Municipal de Saúde aderiu aos Pactos pela Vida, em Defesa do SUS e de Gestão, o que serve de guia norteador das Diretrizes e ações em saúde a serem desenvolvidas.

A Programação Anual da Saúde – PAS 2022, está de acordo com as ações, programas e diretrizes previstas no Plano Municipal de Saúde 2022 a 2025; com as propostas da Conferência Municipal de Saúde, Plano Pluri Anual 2022 a 2025, e em consonância com a Lei Orçamentária Anual do município de Tiradentes do Sul.

Este documento apresenta um resumo do Orçamento Público para a área da Saúde exercício 2022, e a seguir, as diretrizes, objetivos, metas e indicadores para o exercício.

No que refere-se as Diretrizes, Objetivos, Metas e Indicadores estão contempladas as metas Pactuadas de acordo com o Plano Municipal de Saúde.

A previsão orçamentária no PPA e LDO para o exercício de 2022 é de R\$ **R\$4.774.000,00** que está sintetizada a seguir. Cabe ressaltar que a execução orçamentária poderá sofrer alterações de acordo com a necessidade, isto é, aumento ou redução da receita.

A Programação Anual de Saúde é parte importante do relatório Anual de Gestão, e auxilia o gestor na elaboração dos relatórios trimestrais, permitindo atualização e acompanhamento do Plano Municipal de Saúde e das metas pactuadas com o Estado do Rio Grande do Sul. O PAS é a base do compromisso que o Município de Tiradentes do Sul firmou com os usuários do Sistema Único de Saúde, servindo de manual de consulta ao Gestor Municipal de Saúde e ao Conselho Municipal de Saúde.



II – Síntese do Balancete de receitas e despesas em conformidade com a Lei de Diretrizes Orçamentárias da Saúde para o ano de 2022

PROGRAMA	VALOR
RECURSOS DA FONTE MUNICIPAL	
Ações e Serviços Públicos de Saúde – ASPS – fonte 40	
Aposentados - fonte 01	
IPE dos servidores – 01	
TOTAL	
RECURSOS FEDERAIS	
Atenção Básica – fonte 4500	
Vigilância em Saúde – fonte 4502	
Assistência Farmacêutica – fonte 4503	
Gestão do SUS – fonte 4504	
COVID 19 – fonte 4511	
Atenção Média e Alta complexidade – fonte 4501	
TOTAL	
RECURSOS ESTADUAIS	
Laboratório Regional de Próteses Dentárias – LRPD , fonte 4112 Piso Estadual de Saúde – PIES, fonte 4011	
Programa de Saúde da Família – PSF, fonte 4090	
Saúde Bucal, fonte 4110	
Farmácia Básica, fonte 4050	
Farmácia Básica Diabetes Mellitus, fonte 4051	
Vigilância em Saúde Epidemiologia, fonte 4190	
COVID 19 – Emenda Parlamentar - fonte 4297	
Saúde Mental CUCA LEGAL, fonte 4220	
TOTAL	
TOTAL GERAL	

PROGRAMAÇÃO ANUAL DE SAÚDE					
MUNICÍPIO: TIRADENTES DO SUL/RS		CNPJ: 94.726.320/0001-77			
ANO: 2022					
Eixo/ Diretriz 1: Garantia do acesso da população a serviços de qualidade, com equidade e em tempo adequado ao atendimento das necessidades de saúde, aprimoramento a política de atenção básica e especializada.					
Objetivo: Ampliar e qualificar acesso aos serviços de saúde, em tempo adequado, com ênfase na humanização, equidade e no atendimento das necessidades de saúde, aprimorando a política de atenção básica e especializada, ambulatorial e hospitalar.					
METAS	INDICADORES	AÇÕES	UNIDADE DE MEDIDA	RECURSOS	SETOR RESPONSÁVEL
1.1 Manter a cobertura de ESF em 100%	Cobertura populacional da área adstrita.	- Garantir profissionais para equipes de ESF. - Implantar Terceira Equipe de ESF ou Equipe APS.	- 100%	Federal: R\$ Estadual: R\$ Municipal: R\$	Coordenação da Atenção Básica Gestão Municipal
1.2 Manter a adesão ao Programa de Saúde na Escola – PSE	Programa de Saúde na Escola	- Realizar trabalho educativo junto as Escolas pactuadas no PSE três atividades a cada semestre:	- 100%	Federal: R\$ Municipal:	Equipe da Estratégia de Saúde da Família

1.3 Acompanhar as condicionalidades de	Cobertura de acompanhamento das	- Acompanhar os beneficiários do PBF, nas condicionalidades de saúde, uma vez a cada semestre.	100%	Municipais R\$	Sector de Nutrição
saúde do programa Bolsa Família.	condicionalidades do PBF.	- Realizar políticas Inter setoriais; - Intensificar as visitas domiciliares dos ACS; - Realizar parceria com o CRAS;			
1.4 Manter a cobertura populacional estimada pelas equipes da atenção básica, Rede Bem cuidar RS.	Rede bem cuidar RS	- Manter a adesão a Rede bem cuidar RS. - Cadastrar a população adstrita no sistema SISAB. - Realizar reuniões de equipe a cada 15 dias. - Implementar avaliação multidimensional do idoso. - Articular o cuidado, o acolhimento e a proteção á pessoa idosa. - Qualificar a assistência farmacêutica ás pessoas idosas do território.	ESF I e Equipe de Apoio	Recursos humanos da ESF Recurso Municipal	Gestão Municipal

PROGRAMAÇÃO ANUAL DE SAÚDE				
MUNICÍPIO: TIRADENTES DO SUL/RS		CNPJ: 94.726.320/0001-77		
ANO: 2022				
Eixo/ Diretriz 2 : Aprimorar as redes de atenção e promover o cuidado integral as pessoas nos vários ciclos de vida(criança, adolescente, jovem, adulto e idoso) considerando as questões de gênero e das populações em situação de vulnerabilidade social, na atenção básica e nas redes temáticas.				
Objetivo: Ampliar e qualificar o acesso aos serviços de saúde, em tempo adequado, com ênfase na humanização, equidade e no atendimento das necessidade de saúde, aprimorando a política de atenção básica e especializada, ambulatorial e hospitalar.				
METAS	INDICADORES	AÇÕES	UNIDADE DE MEDIDA	RECURSOS
				SETOR RESPONSÁVEL

2.1 Manter a mortalidade prenatal de 30 a 69mos) pelo conjunto das principais doenças crônicas transmissíveis (CNT – doenças do aparelho circulatório, câncer, diabetes e doenças respiratórias crônicas)	- Reduzir a taxa de mortalidade.	- Fortalecer a Atenção básica. - Manter o Grupo de Diabéticos (café dos Diabéticos). - Incentivar a prática de exercícios físicos. - Incentivar o uso das academias ao ar livre com o acompanhamento profissional.	Recursos Humanos ESF, Municipais: R\$	Equipe da Atenção Básica
2.2 Manter em 100% a investigação de óbitos em mulheres em idade fértil.	Investigar 100% de óbitos em mulheres em idade fértil.	- Investigar 100% dos casos de óbitos em mulheres em idade fértil.	Recursos humanos atenção básica.	Coordenação da ESF

2.3 Aumentar o percentual de Parto Normal no SUS.	Incentivar partos normais no âmbito do SUS.	- Realizar trabalho educativo na atenção básica. - Manter a referência regional para partos e cesáreas. - Manter referência regional através da rede cegonha.	Municipais: R\$ Recursos humanos da atenção primária a saúde.	Coordenação ESF, Gestão Municipal.
---	---	---	--	------------------------------------

2.4 Manter em zero a taxa de mortalidade infantil.	Taxa de mortalidade infantil.	- Garantir qualidade do pré-natal. - Garantir as referências regionais. - Humanizar a equipe de trabalho.	100%	Recursos humanos atenção básica. Municipais: R\$ 5.500,00	Gestão Municipal e Coordenação ESF.
2.5 Ampliar a razão de exames de mamografia em mulheres de 40 a 69 anos de idade, para 0,43%.	Realizar o exame de mamografia em 0,43% das mulheres na faixa etária de 40 a 69 anos.	- Realizar a campanha educativa, "OUTUBRO ROSA" objetivando a conscientização da mulheres. - Realizar levantamento das mulheres na idade preconizada. - Realizar 01 capacitação com os ACS para abordagem de auto cuidado da mulher junto as visitas domiciliares.	100%	Recursos humanos atenção básica. Municipais: R\$ 2.900,00	Coordenação ESF

2.6 Ampliar o número de exames citopatológicos do colo de útero em mulheres de 25 a 64 anos de idade.	Realizar exames citopatológicos em mulheres de 25 a 64 anos de idade.	- Realizar campanha educativa, "OUTUBRO ROSA" objetivando a conscientização da 0,43% mulheres. - Realizar levantamento das mulheres na idade preconizada. - Realizar 01 capacitação para os ACS sobre saúde da mulher visando a abordagem junto as visitas domiciliares. - Realizar programação no mês de outubro "OUTUBRO ROSA" com horários diferenciados para coleta de Exames Citopatológico - 2 noites para cada ESF	100%	Recursos humanos atenção básica. Municipais: R\$ 4.500,00	Equipe da ESF
---	---	--	------	---	---------------

2.7 Implementar o cuidado á saúde do homem	População masculina	- Incentivar o auto cuidado do homem, visando o diagnóstico precoce. - Realizar campanha “ Novembro Azul”.			
--	---------------------	---	--	--	--

PROGRAMAÇÃO ANUAL DE SAÚDE						
MUNICÍPIO: TIRADENTES DO SUL/RS		CNPJ: 94.726.320/0001-77				
ANO: 2022						
Eixo/ Diretriz 3 : Redução dos riscos e agravos á saúde da população, por meio de ações promoção e vigilância em saúde.						
Objetivo: Ampliar, qualificar e fortalecer a promoção e a Vigilância em Saúde.						
METAS		INDICADORES	AÇÕES	UNIDADE DE MEDIDA	RECURSOS	SETOR RESPONSÁVEL



3.1 Notificar acidentes e doenças relacionadas ao trabalho, junto ao SINAN e SIST.	Realizar a notificação de acidentes e ou doenças relacionadas ao trabalho.	- Notificar os casos de doenças e acidentes do trabalho através do SINAN e SIST. - Sensibilizar os prestadores e profissionais no sentido de preencher as notificações.	100%	Recursos humanos atenção básica. Municipais: R\$ 3.500,00	Coordenação da Atenção Básica.
3.2 Garantir cobertura vacinal da vacina da Gripe para o público alvo definido pelo Ministério da Saúde.	Vacina 95% do público alvo com a vacina contra a gripe.	- Atingir 95% de cobertura vacinal da vacina da gripe. - Realizar divulgação na imprensa escrita e falada. - Realizar calendário de vacinação aos grupos de terceira idade.	95%	Recursos humanos da atenção básica. Municipais: R\$ 5.000,00	Equipe da VISA e Atenção Básica.

		- Realizar vacina dos pacientes acamados no domicílio. - Divulgar horário diferenciando de atendimento.			
--	--	--	--	--	--

3.3 Garantir a aplicação da vacina contra COVID 19, conforme calendário do Ministérios da Saúde e resoluções da CIB/RS.	Vacinar a população conforme preconizado no Plano Nacional de Imunização e definido por CIB/RS.	- Vacinar o público alvo. - Realizar divulgação nos meios de comunicação.	95%	Recursos humanos	Equipe da Atenção Básica, ESF, VISA.
3.4 Garantir a cobertura vacinal de 4 vacinas do Calendário Nacional de Vacinação para crianças menores de um anos de idade.	- Vacinar no mínimo 95% das crianças menores de 1 ano de idade com as vacinas: Pentavalente, Pneumocócica 10-valente, Poliomelite ou Triplíce Viral, com cobertura preconizada.	- Vacinar o público alvo. - Realizar Busca ativa dos faltosos. - Promover a prevenção de riscos á saúde da população. - Realizar 01 capacitação os ACS para verificação das carteiras de vacinação e orientação, nos visitas domiciliares. - Cumprir o calendário vacinal.	95%	Federais: R\$ 12.500,00 Municipais: R\$ 24.000,00 Recursos humanos da atenção básica.	Gestão Municipal, Equipe da ESF, Atenção Básica.
3.5 Manter em zero o número de óbitos por Dengue.	Zero óbitos por dengue.	- Manter a equipe de Agentes de Combate a endemias. - Realizar trabalho educativo junto as escolas municipais e	100%	Federais: R\$ 26.000,00 Municipais: R\$ 18.500,00 Recursos humanos	Equipe da VISA e Atenção Básica.

			estaduais a 01 atividade a cada semestre. - Aplicar multa aos proprietários reincidentes, conforme prevê legislação. - Manter e atualizar o comitê municipal de combate a Dengue.			
3.6 Realizar a visita domiciliar para controle da Dengue, Zika Vírus e Chikungunya em 2.886 imóveis.	- Realizar 2.886 ou mais imóveis visitados em pelo menos 06(seis) ciclos de visitas domiciliares para controle da dengue no ano.	- Realizar a equipe de combate a endemias. - Trabalhar em conjunto as ACE e ACS. - Aprimorar os registros das visitas. - Realizar 6 Ciclos de visitas.	100%	Federal: R\$ 18.000,00 Municipais: R\$ 30.000,00	Gestão Municipal, Equipe da VISA	

3.7 Manter e ampliar a execução das ações de Vigilância Sanitária.	- Manter e ampliar a execução das ações de Vigilância Sanitária.	- Reestruturar a equipe da vigilância. - Capacitar os servidores da área. - Aumentar o controle da qualidade da água. - Ampliar o percentual da população que utiliza água com desinfecção fornecida pelo Sistema de Abastecimento e Soluções Alternativas Coletivas.		Recursos humanos da atenção básica.	Gestão Municipal.
3.8 Investigar óbitos por acidente de Trabalho.	- Investigar 100% dos casos de óbitos por de trabalho.	- Investigar 100% dos óbitos causados por acidente de trabalho.	100%	Recursos humanos ESF.	Equipe da ESF.
3.9 Aumentar a proporção de cura de casos novos de hanseníase diagnosticados.	- Proporção de casos novos de hanseníase diagnosticados.	- Identificar e tratar 100 dos casos de hanseníase. - Realizar trabalho preventivo e orientação. - Capacitar a equipe no sentido de identificação dos casos suspeitos e diagnóstico precoce.	100%	Recursos Humanos ESF Municipais: R\$ 1.500,00	Equipe da ESF.

3.10 Manter em zero a incidência de AIDS em menores de 5 anos de idade.	- Zero casos novos de AIDS em menores de 5 anos.	- Realizar 01 campanha educativa a cada semestre. - Realizar trabalho educativo com escolares. - Realizar teste rápido em 100% das gestantes e seus parceiros.	100%	Recursos Humanos ESF Municipais; R\$ 2.200,00	Equipe da ESF
3.11 Encerrar 80% ou mais das doenças compulsórias imediatas registradas no Sistema de Informações sobre Agravos de Notificação (SINAN).	- Proporção de casos de doenças de notificação compulsória imediata (DNCI), encerradas em até 60 dias após a notificação.	- Notificar os casos suspeitos. - Solicitar exames para encerramento do caso. - Acompanhar a evolução do caso e encerrar no SINAN. - Sensibilizar os prestadores de serviços como hospitais, no sentido de haver colaboração nas notificações.	100%	Recursos Humanos ESF Municipais; R\$ 2.500,00	Coordenação da Atenção Básica.

3.12 Aumentar a proporção de cura de casos novos de tuberculose pulmonar.	- Proporção de casos novos de tuberculose pulmonar.	- Identificar e tratar 100 dos casos de tuberculose pulmonar. - Realizar trabalho preventivo, através de orientação. - Capacitar a equipe no sentido de identificação precoce dos casos.	100%	
---	---	--	------	--

PROGRAMAÇÃO ANUAL DE SAÚDE				
MUNICÍPIO: TIRADENTES DO SUL/RS		CNPJ: 94.726.320/0001-77		
ANO: 2022				
Eixo/ Diretriz 4: Aprimoramento da Rede de urgências, com garantia das referências de pronto-atendimento, porta de entrada, centrais de regulação articuladas com as demais redes de atenção à saúde.				
Objetivo: Garantir o acesso ao serviço em menor tempo possível e de forma humanizada.				
METAS	INDICADORES	AÇÕES	UNIDADE DE MEDIDA	RECURSOS SETOR RESPONSÁVEL

4.1 Manter Unidade de Serviço com notificação contínua da violência Doméstica, sexual e outras violências.	Unidade de Saúde com serviço de notificação de violência doméstica, sexual e outras violências implantado.	- Realizar as notificações de violência doméstica, sexual e outras violências. - Oferecer atendimento integral a vítima.	100%	Recursos humanos Municipais: R\$ 3.500,00	Coordenação da VISA e Atenção Básica.
4.2 Garantir transporte a pacientes de urgência e emergência	- Realizar o transporte de usuários.	- Manutenção das atividades dos serviços de transporte. Aquisição de Um veículo.	100%	Municipais: R\$ 90.500,00	Gestão Municipal
4.3 Manutenção do convênio com SAMU SALVAR	- Manter SAMU SALVAR implantado	- Manutenção do SAMU SALVAR a nível de região.		Municipais: R\$ 20.800,00	Gestor Municipal
4.4 Manter contrato de prestação de serviços com o Hospital Caridade de Três Passos	- Manter atendimento de urgência e emergência	- Manter atendimentos de urgência e emergência junto ao Hospital de Caridade de Três Passos.	100%	Municipais: R\$ 360,00	Gestor Municipal
4.5 Manter a Adesão ao Consórcio Intermunicipal de Saúde – CISA	- Garantir as consultas e exames especializados, através do CISA.	- Manter os encaminhamentos através do CISA.	80%	Recursos Municipais: R\$	Gestor Municipal
4.6 Manter a Regionalização da Saúde, garantindo as referências SUS pactuadas.	- Oferecer atendimento de média e alta complexidade.	- Aperfeiçoar a regulação dos encaminhamentos de média alta complexidade.	80%	Recursos humanos	Gestor Municipal

PROGRAMAÇÃO ANUAL DE SAÚDE					
MUNICÍPIO: TIRADENTES DO SUL/RS					
ANO: 2022					
CNPJ: 94.726.320/0001-77					
Eixo/ Diretriz 5: Fortalecimento a rede de Saúde Mental, com ênfase no enfrentamento das dependências químicas, alcoolismo e outras drogas.					
Objetivo: Ampliar o acesso a atenção psicossocial da população em geral, de forma articulada com as demais políticas de atenção à saúde.					
METAS	INDICADORES	AÇÕES	UNIDADE DE MEDIDA	RECURSOS	SETOR RESPONSÁVEL
5.1 Garantir atendimento Psicossocial aos usuários do SUS na atenção básica.	- Garantir atendimento psicossocial aos usuários do SUS.	- Manter a equipe da atenção básica.	01	Recursos humanos	Gestão Municipal.

PROGRAMAÇÃO ANUAL DE SAÚDE						
MUNICÍPIO: TIRADENTES DO SUL/RS		CNPJ: 94.726.320/0001-77				
Eixo/ Diretriz 6 : Garantir a Assistência Farmacêutica no âmbito do SUS						
Objetivo: Ampliar a implantação do Sistema de Gestão da Assistência Farmacêutica, visando qualificar a assistência farmacêutica desde a programação, aquisição, armazenamento e dispensação de medicamentos.						
METAS		INDICADORES	AÇÕES	UNIDADE DE MEDIDA	RECURSOS	SETOR RESPONSÁVEL
6.1 Garantir a dispensação dos medicamentos contidos na lista básica do município (REMUME)		População atendida	Realizar a dispensação dos medicamentos da lista do REMUNE.	100%	Federais: R\$ 50.000,00 Estaduais: R\$30.700,00 Municipais: R\$ 350.000,00	Assistência Farmacêutica
6.2 Garantir o encaminhamento de documentos para processos administrativos de medicamentos pertencentes ao Elenco		Usuários atendidos	Realização de encaminhamento da documentação dos processos aos órgãos competentes.	100%	Recursos humanos Municipais: R\$ 5.400,00	Assistência Farmacêutica

Especial e Especializado da Assistência Farmacêutica no âmbito do SUS.							
6.3 Manter atualizados os registros junto aos sistemas AME, GUD	Usuários atendidos	- Realizar encaminhamento da documentação dos processos e lançamento e cadastro dos usuários nos sistemas.	100%	Recursos humanos Municipais: R\$ 4.000,00	Assistência Farmacêutica		
6.4 Manter a Adesão ao Programa Farmácia Cuidar Mais.	Usuários atendidos	- Fomentar ações e serviços de implementação do cuidado farmacêutico, de forma que o cuidado seja ofertado em rede, integrado e com foco no usuário, do elenco dos medicamentos especializados. - Identificação visual do Programa Farmácia Cuidar Mais. - Realizar cadastro junto ao CNES.					

9

PROGRAMAÇÃO ANUAL DE SAÚDE

MUNICÍPIO: TIRADENTES DO SUL/RS

CNPJ: 94.726.320/0001-77

Eixo/ Diretriz 7 : Contribuir á adequada formação, qualificação, valorização e democratização das relações do trabalho dos profissionais e trabalhadores de saúde.

Objetivo: Investir em qualificação e humanização dos profissionais de saúde do SUS.

METAS		INDICADORES	AÇÕES	UNIDADE DE MEDIDA	RECURSOS	SETOR RESPONSÁVEL
7.1 Manter e implementar ações de Educação permanente para qualificação das redes de Atenção à Saúde.	-Realizar no mínimo 02 ações de educação permanente.		- Oportunizar a participação de profissionais da área da saúde nas capacitações e treinamentos. - Realizar capacitações por setor na Unidade Básica de Saúde. - Manter o NUNEPS em funcionamento.	100%	Municipais: R\$ 7.500,00	Gestão Municipal
7.2 Implementar calendário de reuniões de equipes das Estratégias de Saúde da Família.	- Realizar reunião de equipe das ESF I e da ESF II.		Realizar reunião de equipe a cada 30 dias	12 reuniões	Recursos humanos da atenção básica.	Coordenação da ESF I e ESF II

7.3 Elaborar o Plano de Cargos carreira e salários dos trabalhadores da área da Saúde.	- Elaborar o Plano de Cargos carreira e salários dos trabalhadores da área da Saúde.	- Realizar estudo e impacto financeiro.	01 plano	Recursos humanos da atenção básica.	Recursos humanos da atenção básica.
--	--	---	----------	-------------------------------------	-------------------------------------

PROGRAMAÇÃO ANUAL DE SAÚDE					
MUNICÍPIO: TIRADENTES DO SUL/RS		CNPJ: 94.726.320/0001-77			
Eixo/ Diretriz 8 : Implementação de Novo modelo de gestão e instrumentos de relação federativa, com centralidade na garantia do acesso, gestão participativa com foco em resultados e com a garantia da participação social.					
Objetivo: Fortalecer os vínculos e participação dos cidadãos e sociedade civil organizada, através de representatividade junto ao Conselho Municipal de Saúde.					
METAS	INDICADORES	AÇÕES	UNIDADE DE MEDIDA	RECURSOS	SETOR RESPONSÁVEL
8.1 Manter atualizado o Cadastro do Conselho Municipal de Saúde	Cadastro do Conselho Municipal de Saúde	- Realizar o cadastro dos Conselheiros e Disponibilizar Espaço físico e estrutura.	100%	Recursos humanos Municipais: R\$ 3.500.00	Gestão Municipal

8.2 Incentivar a participação dos Conselheiros de saúde de Tiradentes do Sul em capacitações, seminários, etc.	16 Conselheiros Municipais de Saúde	- Disponibilizar recursos financeiros. - Incentivar a participação.	100%	Municipais: R\$ 4.500,00	Gestão Municipal
--	-------------------------------------	---	------	--------------------------	------------------

PROGRAMAÇÃO ANUAL DE SAÚDE

MUNICÍPIO: TIRADENTES DO SUL/RS	CNPJ: 94.726.320/0001-77
ANO: 2022	

Eixo/ Diretriz 9: Qualificação de instrumentos de execução direta, com geração de ganhos e produtividade e eficiência para o SUS.

Objetivo: Qualificar a gestão do SUS, objetivando oferecer serviços resolutivos e humanizados.

METAS	INDICADORES	AÇÕES	UNIDADE DE MEDIDA	RECURSOS	SETOR RESPONSÁVEL

9.1 Qualificar a regulação dos encaminhamentos de média e alta complexidade, encaminhados através do CISA.	- Melhorar e qualificar a regulação municipal.	- Implantar mecanismos de regulação, com critérios (protocolos) para autorização de exames de média e alta complexidade. - Aprimorar o sistema informatizado utilizado na Secretaria de Saúde, para que o mesmo gere mais agilidade e transparência nos agendamentos.	80%	Municipal: R\$ 5.500,00	Gestão Municipal Administrativo
9.2 Manter o cadastro dos usuários para os encaminhamentos de	- Melhorar a regulação.	- Manter o registro das demandas dos usuários do Sistema único de Saúde	100%	Recursos humanos	Administrativo
média e alta complexidade através do complexo regulador, utilizando os sistemas GERCON, SISREGI e outros.		cadastradas nos respectivos sistemas.		Municipais: R\$ 3.500,00	

9.3 Manutenção e aprimoramento das atividades de Gestão da Secretaria Municipal de Saúde.	Equipe de Gestão Capacitada.	- Capacitação dos servidores da área de gestão e regulação. - Regulação de 100% dos procedimentos.	100%	Recursos humanos	Gestor Municipal Administrativo
9.4 Manter a interlocução com a Ouvidoria do SUS.	Um interlocutor cadastrado	- Acessar a ouvidoria do através do site www.saude.rs.gov.br - Manter o cadastro do interlocutor atualizado. - Participar das capacitações sobre ouvidoria do SUS.	01	Recursos humanos	Gestão Municipal Administrativo
9.5 Atualizar o Plano Municipal de Saúde para a gestão 2022 a 2025	Atualizar o Plano Municipal de Saúde	- Realizar conferência Municipal de Saúde. - Revisar o PMS.	01	Recursos Humanos Recurso Federal	Gestão Municipal Administrativo Equipe da Atenção Básica Equipes de ESF I e II
9.6 Manter a alimentação regular dos sistemas de informação da atenção básica – SINAN, SIM, SINASC, CNES, SIPNI, SIA/SUS, E-SUS	- Manter a alimentação regular dos sistemas de informação.	- Inserir os dados nos sistemas de informação e realizar a exportação mensal e regular.	100%	Federais	Gestão Municipal
9.7 Manter atualizado o cadastro do município junto ao Fundo Municipal de Saúde.	- Atualização de dados junto ao FNS	- Atualizar os dados junto ao FNS, quando necessário.	100%	Recursos humanos Municipais: R\$ 1.500,00	Gestão Municipal, Equipe da Básica e Conselho Municipal de Saúde

9.8 Manter os critérios de financiamento exigidos pelo Programa Previne Brasil, que tem por princípio aumentar o acesso das pessoas aos serviços da APS e o vínculo entre população e equipe, com base em mecanismos que induzem à responsabilização dos gestores e dos profissionais pelas pessoas que assistem.	I - proporção de gestantes com pelo menos 6 (seis) consultas pré-natal realizadas, sendo a 1ª até a 20ª semana de gestação >=80% 60% II - proporção de gestantes com realização de exames para sífilis e HIV >=95% 60% III - proporção de gestantes com atendimento odontológico realizado >=90% 60% IV - cobertura de exame citopatológico >=80% 40% V - cobertura vacinal de poliomielite inativada e de pentavalente >=95% >=95% VI - percentual de pessoas hipertensas com pressão arterial aferida em cada semestre >=90% 50%	- Garantir o Rol de Indicadores, parâmetros e metas: Portaria 3.222, de 10 de dezembro de 2019. - Oferta de atenção de qualidade e pela equidade é um dos pilares do Previne Brasil e inova ao premiar e reconhecer eficiência e efetividade, sem deixar de primar pelo acesso. - Atender os componentes a capitação ponderada, o pagamento por desempenho, e incentivos para ações estratégica	100%	Recursos humanos Municipais: R\$ 3.500,00	Administrativo
---	--	---	-------------	--	-----------------------

	VII - percentual de diabéticos com solicitação de hemoglobina glicada $\geq 90\%$ 50				
--	--	--	--	--	--

PROGRAMAÇÃO ANUAL DE SAÚDE				
MUNICÍPIO: TIRADENTES DO SUL/RS		CNPJ: 94.726.320/0001-77		
ANO: 2022				
Eixo/ Diretriz 10 : Manutenção dos serviços básicos de saúde (manutenção da estrutura da Secretaria de Saúde, pessoal, encargos sociais) .				
Objetivo: Garantir os serviços da atenção básica, média e alta complexidade, objetivando oferecer serviços resolutivos, humanizados e qualificados.				
METAS	INDICADORES	AÇÕES	UNIDADE DE MEDIDA	RECURSOS
				SETOR RESPONSÁVEL

10.1 Garantir o atendimento aos usuários saúde e o registro da informação na atenção básica.	- Implantar (Manter e aprimorar) o prontuário eletrônico, através da integração das informações do SEPIM para o e-SUS	- Efetivar a implantação do Prontuário eletrônico, através do sistema e-SUS	100%	Municipal: R\$ 1.290.000,00 Municipal R\$ 19.900,00 Municipal R\$ 20.000,00	Gestão Municipal Administrativo
10.2 Garantir o atendimento de Saúde Oral na atenção básica e de média complexidade.	- Ofertar atendimento na área de saúde oral na atenção básica.	- Manter equipe de profissionais. - Manter o Laboratório Regional de Próteses Dentárias (LRPD) - Disponibilizar serviços odontológicos, tratamento e prevenção. - Desenvolver as ações do PSE.	100%	Municipal R\$ 6.800,00 Municipal R\$ 5.915,00 Recursos Humanos	Gestão Municipal Administrativo

10.3 Manutenção da Estrutura da Secretaria de Saúde.	- Atendimento aos usuários do Sistema Único de Saúde.	- Manter contrato de Prestação de serviços referente a coleta, transporte e destino dos resíduos de Saúde com a empresa SERVIOESTE - Manutenção do convênio com a empresa Outro e Prata. - Manutenção contrato para Assistência Técnica e manutenção do elevador - SAGA. - Manutenção do contrato com a BKR - W-SEPIM. - Manter o Software SEPIN WINDOWS - dispositivo para enviar SMS. - Realizar reforma e ampliação da UBS.	100%	Recursos Municipal R\$ 300.000,00 Recurso Estadual R\$ 350.000,00	Gestão Municipal Administrativo Equipe de saúde Bucal
---	--	--	-------------	---	--

PROGRAMAÇÃO ANUAL DE SAÚDE					
MUNICÍPIO: TIRADENTES DO SUL/RS		CNPJ: 94.726.320/0001-77			
ANO: 2022					
Eixo/ Diretriz 11: Consolidação da Governança da rede de Atenção à Saúde na gestão do SUS					
Objetivo: Qualificar a gestão do financiamento de acordo com as necessidades de saúde.					
Promover a prevenção e evitar a transmissão da infecção pelo COVID-19; descrever as ações e as estratégias de prevenção, proteção, cuidado, e reabilitação a fim de conter os impactos da infecção humana pelo novo Coronavírus (COVID-19) na população residente no município de Augusto Pestana/RS.					
METAS	INDICADORES	AÇÕES	UNIDADE DE MEDIDA	RECURSOS	SETOR RESPONSÁVEL
11.1 Manter o plano de ações de enfrentamento ao COVID 19, atualizado	- Manter o Comitê Municipal de Resposta Rápida ao Coronavírus (CMRR COVID19) em caráter temporário;	Manter o Comitê Municipal de Resposta Rápida ao Coronavírus (CMRR COVID19) em caráter temporário;	100%	Municipais R\$36.000,00 + Recursos Humanos Estadual R\$ 50.000,00 Federal R\$ 204.494,33	Gestor Municipal Regulação Equipes de ESF Equipe de apoio

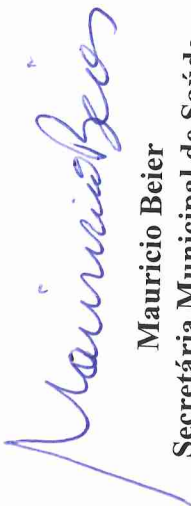
11.2 Promover atenção integral e a reabilitação a fim de conter os impactos da infecção humana pelo novo Coronavírus (COVID-19) na	- Conter a propagação do Coronavírus COVID 19	Notificação de casos suspeitos e análise das informações das unidades notificantes; - Coleta e envio aos laboratórios de referência de amostras clínicas de	Recursos municipais	Gestão de Saúde Equipe de ESF Equipe de apoio.
--	---	---	---------------------	--

população residente no município.	suspeitos para diagnóstico e/ou isolamento viral; - Capacitação de recursos humanos para execução das ações de assistência e Vigilância em Saúde; - Divulgar e cumprir as medidas contidas nos decretos Executivos municipais; - Manter o Boletim epidemiológico municipal. - Realizar a aplicação da vacina contra a COVID19, conforme resoluções da CIB/RS. - Disponibilizar número de telefone exclusivo para contato à população, para esclarecimentos de dúvidas a respeito do COVID-19 - Manter permanente articulação com a Gestão Estadual para apoio mútuo quanto			
-----------------------------------	--	--	--	--

ao fluxo dos pacientes às
Unidades de
Referência;



Tiradentes do Sul, 15 de Fevereiro de 2022.


Mauricio Beier
Secretária Municipal de Saúde